

Checkliste Schichtprojekt

Sind die grundsätzlichen Erfolgsfaktoren für ein Schichtprojekt gegeben?

Anforderung	OK? ✓
Wird das Vorhaben durch das Topmanagement unterstützt?	<input type="radio"/>
Werden die betroffenen Mitarbeiter beteiligt?	<input type="radio"/>
Ist der Betriebsrat am Vorhaben beteiligt?	<input type="radio"/>
Erhalten alle Beteiligten frühzeitige und umfassende Informationen?	<input type="radio"/>
Ist die Zeitplanung für das Projekt großzügig bemessen?	<input type="radio"/>
Gibt es ein funktionierendes Projektteam?	<input type="radio"/>
Gibt es Schulungen für Vorgesetzte und Mitarbeiter?	<input type="radio"/>
Gibt es ein systematisches Vorgehen im Schichtprojekt?	<input type="radio"/>
Werden die Auswirkungen des neuen Schichtsystems kontrolliert?	<input type="radio"/>
Gibt es eine Abstimmung am Ende der Pilotphase?	<input type="radio"/>

Sind die Rahmenbedingungen und Voraussetzungen ausreichend geklärt?

Anforderung	OK? ✓
Ist geklärt, welche Tarifverträge gelten und welche tarifvertraglichen Regelungen von der Änderung eines Arbeitszeitsystems betroffen sind?	<input type="radio"/>
Liegen bereits vorhandene Betriebsvereinbarungen zu Arbeitszeitregelungen vor?	<input type="radio"/>
Liegen die in der Vergangenheit angewendeten Schichtsysteme gut dokumentiert vor?	<input type="radio"/>
Liegt eine nötige Genehmigung zu Sonn- und Feiertagsarbeit von der zuständigen Aufsichtsbehörde vor?	<input type="radio"/>
Ist geklärt, welche Arbeitsplätze zu welchen Zeiten zu besetzen sind? Welches Qualifikationsniveau an diesen Arbeitsplätzen notwendig ist?	<input type="radio"/>
Ist klar, welche Ausfallzeiten für die Durchführung einer Personalbedarfsrechnung zu berücksichtigen sind (Krankheitsquote, Sonderurlaub, Schulungen, Altersfreizeiten und sonstige Freistellungen)?	<input type="radio"/>
Ist klar, wie viele Mitarbeiter insgesamt von der Änderung des Arbeitszeitsystems betroffen sind?	<input type="radio"/>
Ist klar, wie die Mitarbeiter bei der Gestaltung des Arbeitszeitsystems beteiligt werden sollen?	<input type="radio"/>
Liegen Informationen zu alternativen Schichtsystemen vor?	<input type="radio"/>

Sind die konkreten Arbeitsschritte eines Schichtprojektes zufriedenstellend umgesetzt?

Anforderung	OK? ✓
Sind die Gestaltungsziele des neuen Schichtplans ausreichend diskutiert und dokumentiert?	<input type="radio"/>
Sind die positiven und negativen Merkmale des bisherigen Schichtplans durch die betroffenen Mitarbeiter ausreichend bewertet?	<input type="radio"/>
Sind der bisherige Schichtplan und insbesondere die tatsächlichen, vergangenen Arbeitszeiten der Mitarbeiter in Bezug auf Gesundheit <u>und</u> Sozialverträglichkeit überprüft?	<input type="radio"/>
Liegt eine Betriebszeitenanalyse vor, die darstellt, wann wie viele Mitarbeiter am Tag, in der Woche, übers Jahr gebraucht werden?	<input type="radio"/>
Liegt eine detaillierte Personalbedarfsrechnung vor, die den Arbeitskräftebedarf und genaue Ausfallzeiten berücksichtigt?	<input type="radio"/>
Liegt eine detaillierte Qualifikationsbedarfsanalyse vor?	<input type="radio"/>
Sind alternative Schichtpläne entwickelt und deren Vor- und Nachteile dokumentiert?	<input type="radio"/>
Liegen Regelungen zu Zeitkonten vor?	<input type="radio"/>
Sind Flexibilitätsregelungen detailliert festgelegt?	<input type="radio"/>
Sind Urlaubsregelungen detailliert festgelegt?	<input type="radio"/>
Gibt es eine Probezeit für das neue Schichtsystem von mindestens einem ¼ Jahr?	<input type="radio"/>
Liegt eine detaillierte Betriebsvereinbarung zum neuen Schichtsystem vor?	<input type="radio"/>